

Per la **NEGOCIACIÓ** de reivindicacions pendents del PTGAS.

Des de CCOO a la Universitat de València considerem que cal abordar pròximament la **NEGOCIACIÓ** de diverses reivindicacions pendents del PTGAS i que ens heu fet arribar com són:

- Aplicar la jornada setmanal de 35 hores, sense la jornada de vesprada per al personal amb horari de matí o sense el matí per al personal amb horari de vesprada, conservant la resta de condicions actuals, com el temps d'ajust tècnic de fitxatge actual.
- Ampliació del teletreball a totes les escales i categories.
- Increment de la plantilla, ja que la ràtio de PTGAS per PDI en la UVEG és la més baixa de les universitats públiques valencianes.
- Revisió de la normativa de borses, i implementació d'una aplicació informàtica que permeta una gestió més àgil i autònoma, que proporcione una informació actualitzada a les persones que les integren de quina és la seua situació real en la borsa en el moment de la consulta. En aquests moments s'està revisant i negociant aquest tema.
- La funcionarització voluntària del personal laboral PTGAS.
- Retribució del 100% de Complement Compensatori del Complement Específic.
- Millores retributives per al PTGAS, mitjançant la revisió i posterior augment dels nivells de destí i específic per a totes les categories, incloent-hi un calendari per a aquells col·lectius que així es consideren prioritaris.
- Implantació del complement de productivitat, com tenen altres universitats públiques valencianes.
- Actualització del catàleg de funcions de les categories de PTGAS de AG i AE. En aquests moments és aplicable el vigent de 1997.
- Estudi de la viabilitat de la jubilació parcial del personal funcionari i la seua aplicació en la UV quan s'aprove el reconeixement d'aquest dret al personal funcionari.

- Recuperació del Premi de jubilació per al PTGAS laboral i que siga aplicable per al personal funcionari.
- Cal avançar cap a processos selectius més àgils i racionals. No és acceptable que existisquen processos selectius que es prolonguen durant anys.
- Pel que fa a la promoció interna, considerem imprescindible que es reconega adequadament l'experiència i els coneixements ja acreditats pel personal. No sembla raonable exigir novament l'estudi de temaris amplíssims sobre matèries que el personal ja ha hagut de superar en processos anteriors o que formen part del seu treball diari.

Des de CCOO voldríem que continuàreu enviant-nos les vostres reivindicacions com a treballadores i treballadors a ccoo@uv.es

Por la **NEGOCIACIÓN** de reivindicaciones pendientes del PTGAS.

Desde CCOO en la Universitat de València consideramos que hay que abordar próximamente la **NEGOCIACIÓN** de varias reivindicaciones pendientes del PTGAS y que nos habéis hecho llegar, cómo son:

- Aplicar la jornada semanal de 35 horas, sin la jornada por la tarde para el personal con horario por la mañana o sin la mañana para el personal con horario por la tarde, conservando el resto de condiciones actuales, como el tiempo de ajuste técnico de fichaje actual.
- Ampliación del teletrabajo a todas las escaleras y categorías.
- Incremento de la plantilla, puesto que la ratio de PTGAS por PDI en la UVEG es la más baja de las universidades públicas valencianas.
- Revisión de la normativa de bolsas, e implementación de una aplicación informática que permita una gestión más ágil y autónoma, que proporcione una información actualizada a las personas que las integran de cuál es su situación real en la bolsa en el momento de la consulta. En estos momentos se está revisando y negociando este tema.
- La funcionarización voluntaria del personal laboral PTGAS.
- Retribución del 100% de Complemento Compensatorio del Complemento Específico.
- Mejoras retributivas para el PTGAS, mediante la revisión y posterior aumento de los niveles de destino y específico para todas las categorías, incluyendo un calendario para aquellos colectivos que así se consideran prioritarios.
- Implantación del complemento de productividad, como tienen otras universidades públicas valencianas.
- Actualización del catálogo de funciones de las categorías de PTGAS de AG y AE. En estos momentos es aplicable el vigente de 1997.

- Estudio de la viabilidad de la jubilación parcial del personal funcionario y su aplicación en la UV cuando se apruebe el reconocimiento de este derecho al personal funcionario.
- Recuperación del Premio de jubilación para el PTGAS laboral y que sea aplicable para el personal funcionario.
- Hay que avanzar hacia procesos selectivos más ágiles y racionales. No es aceptable que existan procesos selectivos que se prolonguen durante años.
- En cuanto a la promoción interna, consideramos imprescindible que se reconozca adecuadamente la experiencia y los conocimientos ya acreditados por el personal. No parece razonable exigir nuevamente el estudio de temarios amplísimos sobre materias que el personal ya ha tenido que superar en procesos anteriores o que formen parte de su trabajo diario.

Desde CCOO querríamos que continuasteis enviándonos vuestras reivindicaciones como trabajadoras y trabajadores a ccoo@uv.es